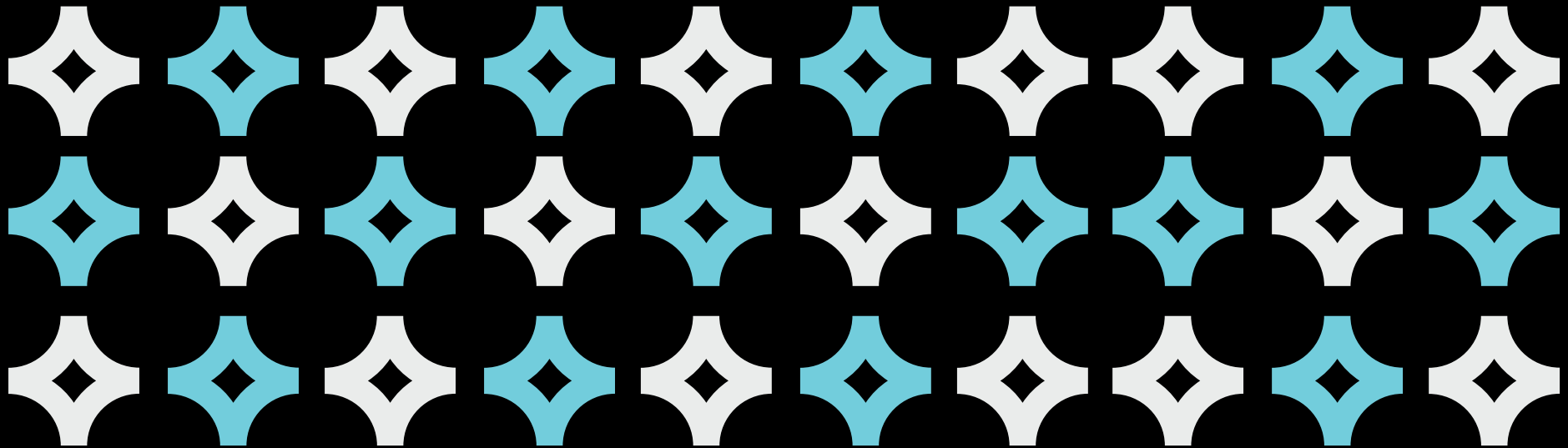


Häirintätilanteisiin puuttuminen ja ennaltaehkäisy - Yhdistysopas



aalto-yliopiston ylioppilaskunta
aalto-universitetets studentkår
aalto university student union

Fon V. Krairiksh
Tua Halen

Alkusanat ja sisältövaroitukset

Tämä opas on kirjoitettu vastaamaan yhdistysten toiveisiin saada koulutusta ja yleisiä ohjeistuksia siihen, miten reagoida häirintään ja muihin haastaviin tilanteisiin. Yhdistykset ovat halunneet tietää, miten toimia, jotta tapahtumiin osallistujat tuntisivat olonsa turvallisiksi, ja miten yhdistykset voisivat kouluttaa häirintäyhdyshenkilöitään. Aalto-yhteisö on ilmaissut mielipiteensä selkeästi: jokaisen pitäisi pystyä olemaan oma itsensä ja nauttimaan ajastaan Aallossa ilman pelkoa häirinnästä.

Tämän oppaan tiedot, esimerkit ja tapaukset ovat tulosta tiiviistä yhteistyöstä Aallon yhdistysten kanssa. Parhaat käytännöt on luotu työpajassa, jossa osallistujat keskustelivat yhdistystapahtumissa esiintyvistä yleis-

sistä tilanteista ja toimista, joilla varmistetaan tapahtumien ja muun toiminnan turvallisuus. Opas sisältää käytännön ohjeita tapahtumajärjestäjille ja esimerkkitapauksia harjoittelua varten.

Varoituksen sana: Häirintäyhdyshenkilönä saatat kohdata tapauksia, jotka voivat tuntua sinusta epämukavilta. Tämän oppaan esimerkkitapaukset vastaavat melko hyvin todellisuutta, ja ne voivat järkyttää sinua.

Pahimmassa tapauksessa ne saattavat traumatisoida sinua uudelleen, jos olet aiemmin kokenut psyykkistä tai fyysistä väkivaltaa. Pidä huoli myös omasta hyvinvoinnistasi ja muista pyytää apua, kun tarvitset sitä.

Turvallisemman tilan periaatteet

Turvallisemman tilan luominen

Turvallisemman tilan periaatteet kuvaavat yleensä tilaa, jossa henkilöt voivat osallistua toimintaan / ryhmään:

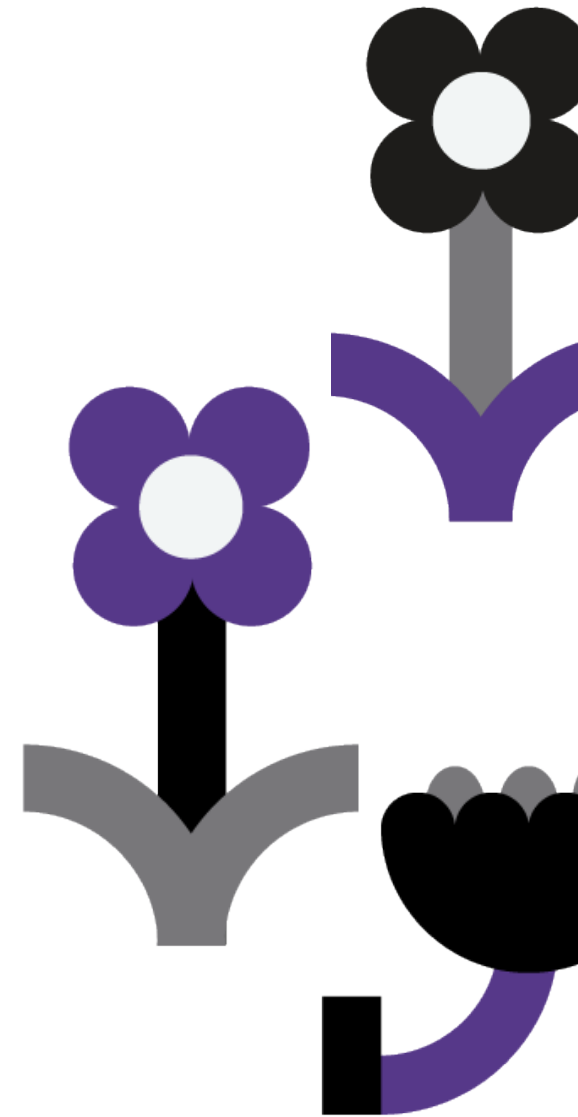
- omina itsenään, riippumatta yhteydestä eri identiteetti- tai vähemmistöryhmiin
- tasavertaisina
- ilman pelkoa tuomitsemisesta / vainoamisesta
- ja ottaa vastuuta omista virheistään
- ja olla eri mieltä turvallisella tavalla

Riippuu yhteisön tarpeista, miten tämä käytännössä toteutuu.

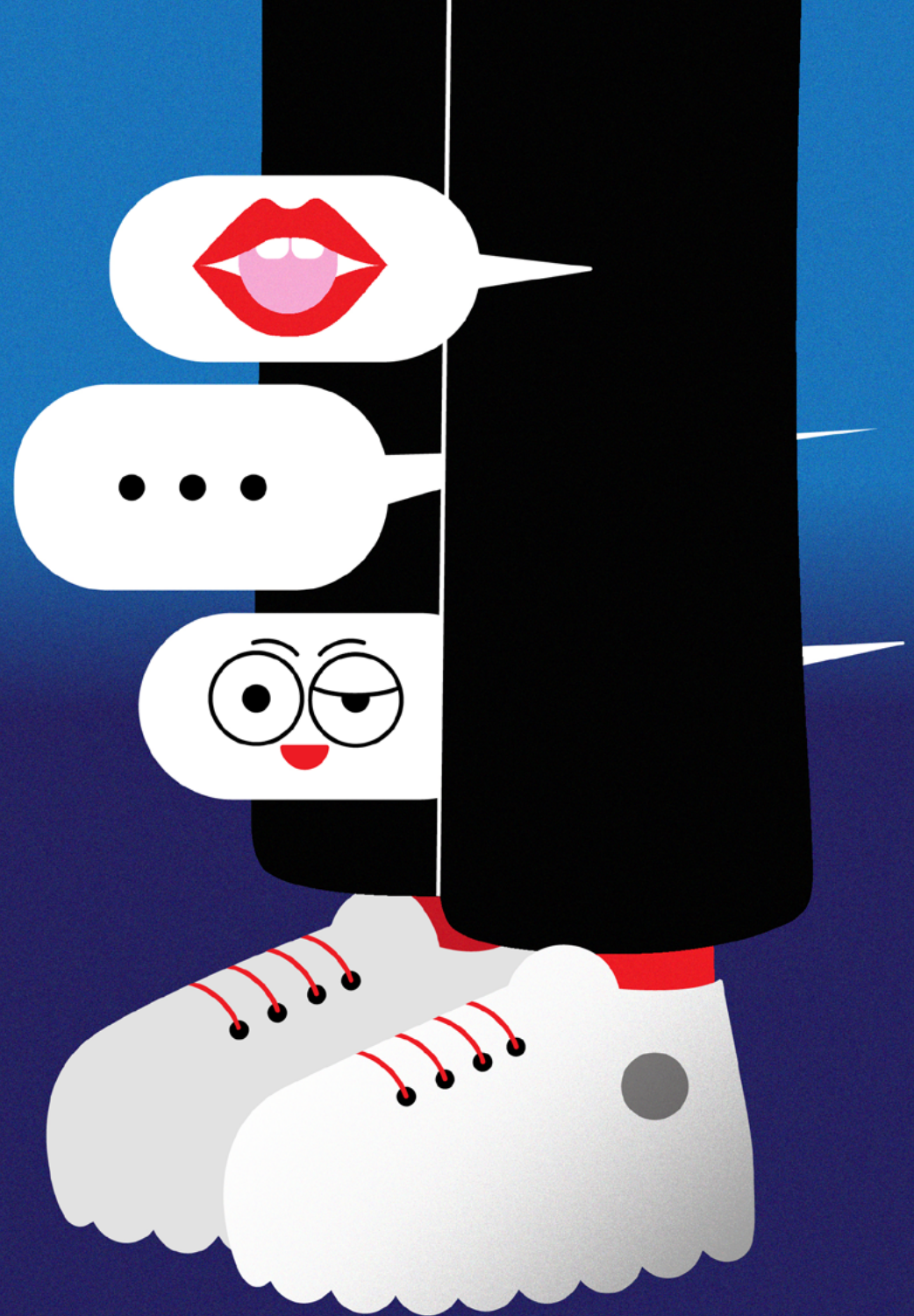
Miten kirjoittaa omiin tarpeisiin sopivat periaatteet?

Keskustele yhteisösi kanssa:

- Mitkä ovat konkreettisia asioita, joita tarvitset tunteaksesi olosi turvallisiksi? Voivat olla käytännöllisiä, kuten ”ei vitsejä rodusta tai seksuaalisuudesta”
- Mitkä asiat vähentävät turvallisuuden tunnettasi? Esim. ”kun joudun silmätikuksi ja minun käsketään sanoa jotain”
- Mitkä ovat periaatteita, joista me ryhmänä voimme yhdessä sopia?



Epäasiallinen käytös Aalto- yhteisössä



Yleisiä ongelmia

AYY on kerännyt tietoa eri tyyppisistä häirintämuodoista, joihin liittyen häirintäyhdyshenkilöt ovat saaneet yhteydenottoja huhtikuun 2021 ja heinäkuun 2022 välisenä aikana. AYY:n yhdenvertaisuusvastaavat saivat yhteensä 55 häirintään liittyvää yhteydenottoa. AYY:lle raportoidaan yleensä seuraavista ongelmista:

Seksuaalinen häirintä (15)

Määrittelemätön syy (13)

Loukkaavat vitsit (6)

Vihapuhe (5)

Sivuun jättäminen (4)

Fyysinen väkivalta (4)

”Stalkkaus” (3)

Pelottelu, painostaminen (3)

Loukkaavat kuvat (2)

Yhteydenottajat kokivat yleisimmän tekijän näissä tapauksissa olevan:

Päihtymys (10)

Sukupuoli (9)

Määrittelemätön syy (9)

Kosto / mustasukkaisuus (7)

Henkinen tai fyysinen vamma (4)

Etninen tausta (3)

Yhteys LGBTQI+ vähemmistöön (3)

Kansallisuus (2)

Muu henkilökohtainen piirre (2)

Uskontoa ei koskaan nimetty yleisimmäksi tekijäksi

Joissakin tapauksissa otettiin yhteyttä vain neuvojen kysymiseksi (6)

Seksuaalinen häirintä

Yleisimmin ilmoitettu häirinnän muoto – AYY:n tietojen mukaan kyse on lähes yksinomaan miesten häirinnästä naisia kohtaan.

Seksuaalinen häirintä voi esiintyä seuraavissa muodoissa

- Ei-toivottu huomio
- Seksistiset / seksuaaliset vitsit
- Seksuaalisesti vihjaileva kielenkäyttö
- Seksiin painostaminen
- Ei-suostumuksellinen fyysinen kontakti

Suomen lain mukaan seksuaalinen häirintä tarkoittaa kaikenlaista fyysistä kontaktia, joka loukkaa henkilön seksuaalista itsemääräämisoikeutta. Tämä voi sisältää monia ei-toivotun seksuaalisen kontaktin muotoja.

Ei-fyysinen seksuaalinen häirintä puolestaan kuuluu tasa-arvolain piiriin, minkä mukaan kaikenlainen sanallinen tai sanaton käytös,

joka asettaa toisen ihmisen haavoittuvaan asemaan minkä tahansa henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella (esim. sukupuoli-identiteetti) on rikos.

Jos epäröit, tee ilmoitus! Seksuaalisen häirinnän tunnistaminen ja tutkiminen on viranomaisten tehtävä, ei sinun.

Loukkaavat vitsit

Loukkaavat vitsit paljastavat ryhmien väliset vallan asymmetriat ja normalisoivat valta-asemassa olevien piirteitä ja tapoja, samalla pilkaten, epäinhimillistäen ja/tai tehden eksoottisiksi niitä, joilla on vähemmän valtaa.

Esim.

- Valkoiset eksotisoivat rodullistettuja ihmisiä huumorin kautta
- Cismiehet tekevät halventavia vitsejä transnaisista
- Henkilö, jolla ei ole rajoitteita, pilkkaa henkilöä, jonka henkinen tai fyysinen toimintakyky on rajoittunut

Vihapuhe

Läheistä sukua loukkaaville vitseille – vihapuhe paljastaa ryhmien välisiä vallan asymmetrioita. Vihapuhe ei kuitenkaan yleensä ilmene humoristisella tavalla. Tyypillisesti hyvin julkista, tarkoituksena pilkata ihmisryhmää tai ravistella turvallisuuden tunnetta.

Loukkaavat kuvat

Samantyyppistä kuin loukkaavat vitsit. Tyypillisesti esiintyy tarroina, meemeinä tai kuvina, joita jaetaan digitaalisilla foorumeilla ja/tai julkisilla paikoilla.

Sivuun jättäminen

Sivuun jättäminen tarkoittaa tilanteita, jolloin henkilö

- Jätetään ryhmän ulkopuolelle tai evätään pääsy ryhmään
- Ei ole yhtäläistä mahdollisuutta / pääsyä välineisiin, palveluihin ja/tai sosiaalisiin verkostoihin

- Tuntee olonsa epämukavaksi osallistuessaan ryhmiin tai tapahtumiin salaamatta tai muuttamatta osaa identiteetistään
- Tuntee itsensä syrjityksi henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella, kuten sukupuoli, etnisyys, seksuaalinen suuntautuminen, uskonnollinen ja/tai poliittinen vakaumus

Aalto-yhteisössä sivuun jättäminen näyttäytyy yleensä seuraavissa muodoissa

- Jätetään ulkopuolelle tai heitetään ulos ryhmäkeskusteluista
- Ei kutsuta sosiaalisiin tilaisuuksiin
- Ei ole tarpeeksi nopea saadakseen lippuja sosiaalisiin tilaisuuksiin
- Jätetään keskustelujen ulkopuolelle tai tiedonsaanti on rajoitettua, koska ei ymmärretä kieltä
- klikit & ryhmät, jotka käyttävät ryhmän sisäistä jargonia ja tavat, joita ei selitetä ulkopuolisina pidetyille

Fyysinen väkivalta

Fyysisen väkivallan muotoja ovat lyöminen, potkiminen, työntäminen ja muut voimankäytön muodot. Fyysiseen väkivaltaan voi liittyä esineiden käyttö, kuten veitset, pullot, kivet, laudat, kukkaruukut, ovet, jne.

”Stalkkaus”

Stalkkaus on ei-toivottua kontaktia tai huomiota kohdistettuna henkilöön tavalla, joka saa kohteena olevan henkilön tuntemaan olonsa hermostuneeksi, pelkäämään tai tuntevansa itsensä olevan vaarassa. Saa henkilön muuttamaan käyttäytymistään, jotta välttäisi kontaktia vainoajan kanssa.

Stalkkauksen muotoja ovat usein ei-toivotut puhelut, tekstiviestit ja/tai tiheät kohtaamiset ”sattumalta”.

Pelottelu / painostaminen

Henkilöä pelotellaan tai painostetaan, jos hän kokee, että joutuu sanomaan tai tekemään jotain vastoin tahtoaan seuraamuksia välttääkseen.

Aalto-yhteisössä tämä näkyy hyvin usein painostuksena nauttia alkoholia tai hyväksyä tiettyjä näkökulmia välttääkseen sosiaalisen eristämisen riskin.

Esimerkkejä häirintätilanteista

- Yhdistyksen hallitus on mökkireissulla ja yksi jäsenistä menee liian lähelle toista henkilöä. Häntä pyydetään lopettamaan, mutta henkilö ei tottele.
- Juhliin osallistuja koskettaa toista osallistujaa epäsovivasti ilman suostumusta. Molemmat ovat hyvin humalassa.
- Yhdistysaktiivi sanoo hallituksen jäsenen kertovan jatkuvasti vitsejä, joita hän pitää loukkaavana. Hallituksen jäsenen mielestä vitsit ovat hauskoja.

**On ehdottoman
tärkeää ymmärtää, että
häirintää voi tapahtua
monissa eri tilanteissa ja
eri muodoissa!**

Yhteydenotto poliisiin

Milloin ottaa yhteyttä poliisiin

Usein ilmenee seuraavanlaisia huolia, kun mietitään yhteydenottoa poliisiin:

- ”Tapahtuiko tässä todella rikos?”
- ”Tuleeko poliisi oikeasti tekemään mitään?”

Vastauksemme tähän on:

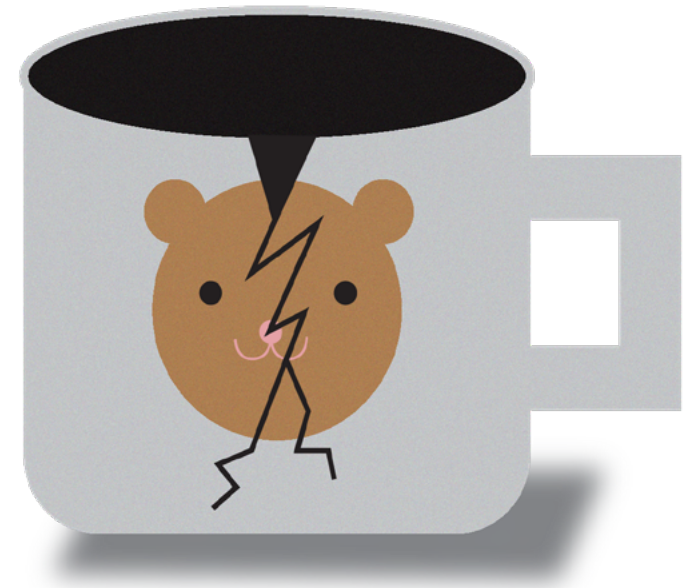
- On poliisin tehtävä ottaa selvää, onko rikosta tapahtunut. Tämä ei ole sinun tehtäväsi.
- Vaikka selviäisikin, että mitään ei voida tehdä, voit silti lisätä tilastollista tietämystä asioista pelkästään tekemällä ilmoituksen. Näin voit vaikuttaa siihen, mihin resursseja ohjataan tulevaisuudessa.

Miten ottaa yhteyttä poliisiin

- Poliisilla on velvollisuus tutkia kaikki saamansa ilmoitukset.
- Rikosilmoituksen voi tehdä verkossa osoitteessa <https://asiointi.poliisi.fi/yksityis/rikos>
- Poliisin neuvontapalvelu: +358 (0)295 419 800
- Käytä II2 Suomi -sovellusta: <https://II2.fi/II2-suomi>
- Hätätilanteessa soita II2. Voit soittaa millä tahansa kielellä, poliisi etsii hätätulkin ja / tai voi paikantaa sinut puhelinsignaalin perusteella.

Kysymyksiä: Väärinymmärrykset

- Millaisia asioita voidaan pitää väärinymmärryksinä?
- Millaisissa tilanteissa mielestäsi väärinymmärrys/vahinko oikeuttaa teon?
- Entä millaisissa tilanteissa väärinymmärrys ei oikeuta tekoa?
- Miten asiasta voidaan keskustella rakentavasti?



Häirintäyhdys- henkilönä toimiminen



Häirintäyhdyshenkilön rooli

Häirintäyhdyshenkilö voi:

- Kuunnella puolueettomasti
- Ohjata tarvittaessa sopivampien palvelujen pariin
- Ideoida tapoja selvittää asiaa ristiriidassa olevien henkilöiden kanssa
- Sovitella keskusteluja yhteisön jäsenten kesken
- Auttaa tunnistamaan ja nimeämään epäasiallista käytöstä epävarmoissa tilanteissa
- Tukea henkilöä, joka haluaa tehdä rikosilmoituksen poliisille

Häirintäyhdyshenkilön ei pitäisi:

- Valita puolia tai edustaa kummankaan konfliktin osapuolen näkemyksiä
- "Rangaista" ketään
- Vaatia tai analysoida todistusaineistoa
- Keskustella julkisesti tapauksista tai kertoa muille asiasta ilman lupaa

Sosiaaliset tapahtumat kuuluvat häirintäyhdyshenkilöiden piiriin. Yliopisto auttaa akateemisissa prosesseissa, vaikka häirintäyhdyshenkilö voikin toimia tukihenkilönä myös akateemisissa kiistoissa.

Kun säännöistä ja toimintatavoista on sovittu etukäteen, häirintäyhdyshenkilöt voivat toimenpanna seuraamuksia tapahtumasäännöissä kuvatulla tavalla

Häirintäyhdyshenkilöt yleensä sovittelevat osapuolten välillä yhteisön sisäisten kiistojen ja häirintätapausten ratkaisemiseksi.

Tukea häirintäyhdyshenkilöille

Et ole yksin!

On tärkeää puhua vaikeista asioista jonkun kanssa, esim.

- Alan ammattilaisen
- Tukiryhmän, joka koostuu kaikista häirintäyhdyshenkilöistä
 - Arkaluonteisista asioista voi (ja pitäisi) puhua anonyymisti
- AYY:n häirintäyhdyshenkilö
- Hyvinvointilähettiläät ja Aallon palvelut (Starting Point of Wellbeing, jne.)

Jos jokin asia tuntuu sinusta liian henkilökohtaiselta, on täysin ok pyytää toista häirintäyhdyshenkilöä hoitamaan asiaa!

**Et ole
yksin!**



Kysymyksiä: Tukea häirintäyhdyshenkilöille

- Millaisia tukimekanismeja sinulla on käytössäsi häirintäyhdyshenkilönä?
- Jos tukimekanismeja ei ole, olisiko mahdollista perustaa ryhmä tai liittyä johonkin ryhmään?
- Millaisissa tilanteissa saattaisit reagoida puolueellisesti? Pohdi tilanteita.
- Mitä teet, jos jokin asia tuntuu sinusta liian henkilökohtaiselta?

Ennaltaehkäisevät toimenpiteet

Ennen tapahtumaa

Tapahtuman aikana

Tapahtuman jälkeen

Arkielämässä



Ennen tapahtumaa

Viesti selkeästi osallistujille siitä, keitä häirintäyhdyshenkilöt ovat

- Nimet + yhteystiedot tapahtumakuvauksessa / ilmoittautumisen yhteydessä

Postaa FB tapahtumaan / Instagramiin kuva, jossa esitellään häirintäyhdyshenkilöt

Varmista, että osallistujat sitoutuvat toimimaan AYY:n turvallisemman tilan periaatteiden mukaan ilmoittautuessaan

- Esim. hyväksyttävä kohta “Olen lukenut periaatteet ja ymmärrän, että jos en toimi niiden mukaisesti, minut voidaan poistaa tapahtumasta”

Etsi turvallinen ja tyhjä tila, jota voidaan käyttää häirintätilanteiden jälkipuinnissa

Tapahtuman aikana

- Esittele häirintäyhdyshenkilöt tapahtuman alkuvaiheessa
- Häirintäyhdyshenkilöt voivat pukea jotain tunnistettavaa, kuten käsivarsinauhan
- Pidä häirintäilmoituslomake avoinna
- Julisteet, joissa QR koodit ja/tai bitly linkit wc-tiloissa ja muualla

Käyttäydy asianmukaisella tavalla, eli

- Älä ole humalassa
- Älä vitsaile häirintäasioista
- Ota kaikki ilmoitukset vakavasti ja hoida jälkipuinti
- Kirjoita ylös kaikki mitä sinulle kerrotaan keskustelun aikana!

Tapahtuman jälkeen

Jos mahdollista, kerää palautetta osallistujilta

- Todistivatko tai kohtasivatko osallistujat häirintää missään muodossa? Jos kyllä, missä tilanteessa?
- Tunsivatko osallistujat olonsa turvallisiksi ja tervetulleeksi tapahtumassa?

Jatka tarvittaessa tapahtuneen jälkipuintia ja ota yhteyttä muihin tahoihin (esim. AYY tai poliisi)

Arkielämässä

- Varmista, että kaikki tietävät keitä häirintäyhdyshenkilöt ovat
- Nettisivulle listaus häirintäyhdyshenkilöistä
- Lomake, jolla voi anonyymisti tehdä ilmoituksen kellon ympäri
- Palautteen kerääminen järjestöaktiiveilta ja hallituksen jäseniltä ympäri vuoden
- Varmista, että perinteet jatkuvat uusien jäsenten tullessa mukaan

Luottamuksen rakentaminen prosessissa – itsereflektio



Esteet ja niiden voittaminen

Este: Ei tiedetä, kenelle tehdä ilmoitus

- Varmista, että kaikki tietävät, keitä häirintäyhdyshenkilöt ovat

Este: Ilmoituksen tekeminen hävettää

- Painota, että ei ole mitään syytä hävetä
- Mahdollisuus tehdä anonyymi ilmoitus

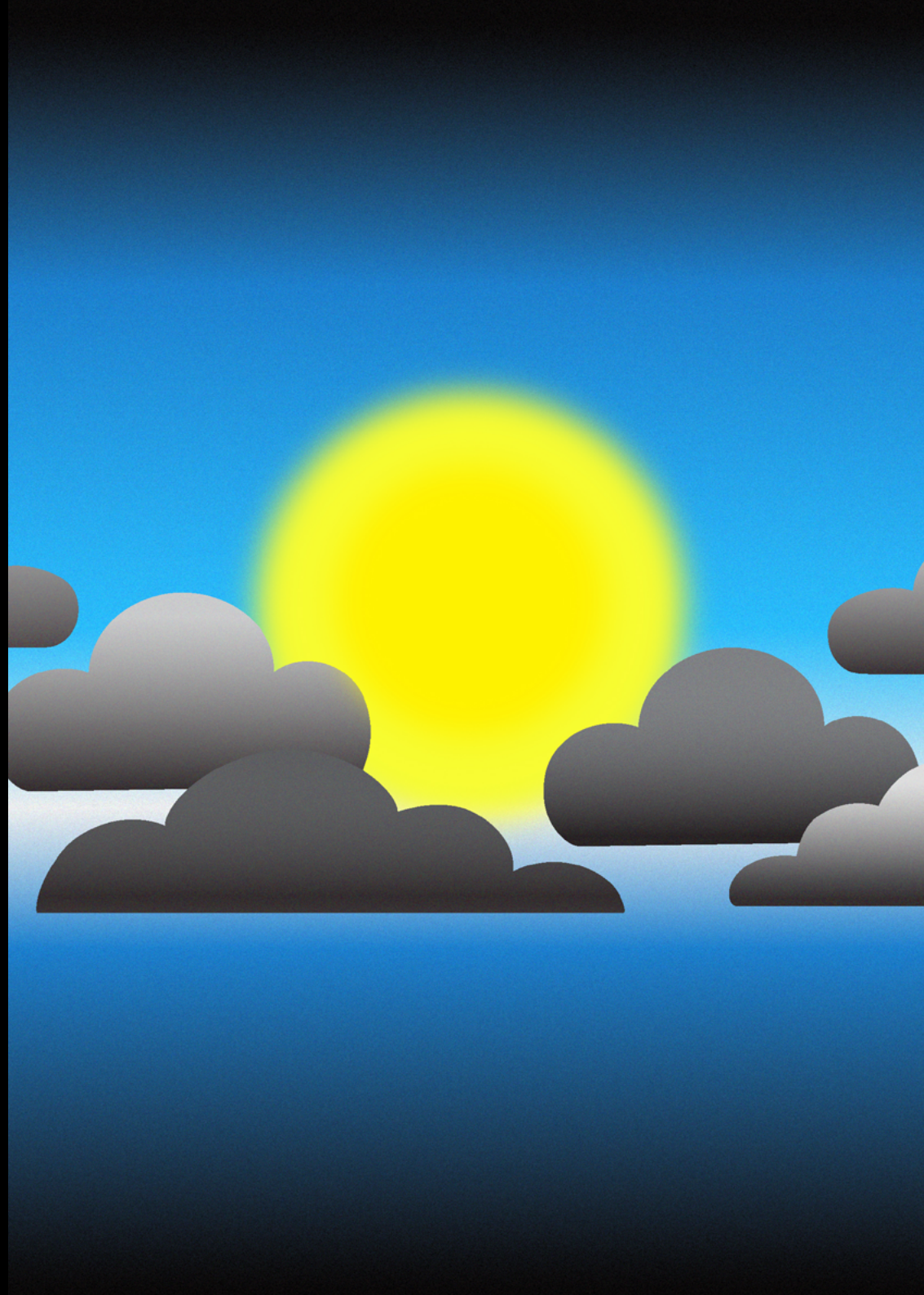
Este: Tuntuu epämukavalta puhua häirintäyhdyshenkilöiden kanssa

- Häirintäyhdyshenkilöt edustavat eri väestöryhmiä (esim. mieluummin mies ja nainen kuin kaksi naista tai kaksi miestä)

Kysymyksiä keskustelun ja reflektion tueksi: Esteet ja niiden voittaminen omassa yhdistyksessäsi

- Miten varmistat, että kaikki tietävät, keitä häirintäyhdyshenkilöt ovat?
- Mikä voisi lisätä halukkuutta ilmoittaa epäasiallisesta käytöksestä?
- Miten yhdistyksesi koko ja rakenne sekä sen järjestämä toiminta voivat vaikuttaa siihen, miten omat häirintäyhdyshenkilönne työskentelevät?

Tapausten ratkaiseminen



Mikä on konflikti?

Konfliktin mahdollisuus on aina, kun kaksi ihmistä tai ihmisryhmää (osapuolet) tulkitsevat tapahtumaa eri tavalla, tai ovat eri mieltä siitä, mikä on oikein ja väärin.

Melko usein konfliktin osapuolet ratkaisevat erimielisyyden spontaanisti, kun

- osapuolilta kysytään mitä heidän mielestään tapahtui
- osapuolet pohtivat, miten konflikti on saattanut vaikuttaa toiseen osapuoleen
- osapuolille annetaan mahdollisuus ottaa vastuu omasta toiminnastaan

Nurkkaan ajaminen, syyttäminen tai rankaiseminen usein kärjistää konfliktia.

Mitä konfliktien ratkaiseminen on?

Konfliktin ratkaiseminen sovittelun avulla sisältää seuraavat vaiheet

- Osapuolien näkökulmien ymmärtäminen
- Konfliktin kuvailu
- Suunnitelman laatiminen konfliktin ratkaisemiseksi
- Suunnitelmaan sitoutuminen
- Konkreettisen suunnitelman kirjoittaminen on monesti hyödyllistä. Joissain tapauksissa on hyvä, että osapuolet allekirjoittavat suunnitelman ja sopivat seuranta-aikataulusta

Kenen pitäisi ratkaista konflikti?

Älä varasta toisen konfliktia!

On tärkeää, että henkilöt, jotka ovat konfliktin ytimessä ottavat vastuuta konfliktista ja ryhtyvät toimiin sen ratkaisemiseksi.

Häirintäyhdyshenkilönä voi olla houkuttelevaa ratkaista tapaukset nopeasti, mutta useimmiten se tarkoittaa, että ratkaisua tuputetaan konfliktin osapuolille perustuen omaan tulkintaasi tapahtumista.

Anna sen sijaan konfliktin osapuolten ilmaista heidän näkemyksensä tapahtumista ja kertoa, miten he haluaisivat konfliktin ratkaistavan.

Milloin tulisi pyytää apua?

Häirintäyhdyshenkilönä on tärkeää pysyä rauhallisena ja neutraalina. Sen vuoksi pyydä apua, jos / kun:

- Huomaat, että olet toisen osapuolen puolella
- Tapaus herättää sinussa voimakkaita tunteita
- Et ole varma, mitä tehdä
- Tunnet olosi uhatuksi
- Oletat, miltä jommastakummasta tai molemmista osapuolista tuntuu ilman, että he olisivat sitä selkeästi sinulle kertoneet

Milloin / missä konflikti tulisi ratkaista?

Paikka

Varmista, että paikka, jossa keskustelet konfliktista on

- turvallinen
- hiljainen
- miellyttävä
- ei osoita valtdynamiikkaa (esim. pöytä ei erota sinua osapuolista)

Aika

- Yleensä on parempi, mitä nopeammin konflikti ratkaistaan. Ajan myötä ihmisten tulkinta tapahtumista muuttuu todellisuudeksi, ja tapahtuneen käsittely voi olla vaikeampaa.
- Mikäli konfliktin osapuoli on selvästi shokissa, voi olla tärkeää antaa hieman tilaa tapahtumien käsittelyyn.

Mitä tulisi tehdä ennen konfliktin ratkaisemista?

Ennen aloittamista varmista, että molemmat osapuolet

- Tietävät, että olet puolueeton
- Ymmärtävät, että roolisi on edesauttaa ratkaisun löytymistä
- Sitoutuvat kuuntelemaan toista osapuolta ja odottavat vuoroaan kärsivällisesti
- Kertovat oman kokemuksensa tapahtuneesta, eivätkä keskustele siitä, mitä objektiivisesti tapahtui tai ei tapahtunut (tämän tyyppinen keskustelu kuuluu oikeuteen)

Jos jommallakummalla osapuolista on mukanaan tukihenkilö, varmista, että henkilö ymmärtää, ettei luultavasti tule saamaan puheenvuoroa.

Mitkä ovat hyviä kysymyksiä konfliktitilanteessa?

Konfliktin ratkaisuprosessissa ei ole mitään objektiivisesti oikeita tapoja, mutta alla on esimerkkikysymyksiä, joilla pääset eteenpäin.

Konfliktin ymmärtämiseksi:

”Mikä on näkemyksesi tapahtuneesta?”

”Mitä sinun mielestäsi tapahtui?”

Konfliktin käsittelemiseksi:

”Kuulit miten X tulkitsi tapahtumia. Miltä se sinusta tuntuu?”

”Minkälaisia ajatuksia / tunteita nuo sanat herättivät sinussa?”

Ratkaisun ideoimiseksi:

”Mitä tarvitsisit, jotta voisit tuntea olosi paremmaksi tässä tilanteessa?”

”Mitä konkreettisia asioita voitaisiin tehdä, että sinulle tulisi parempi olo?”

Esimerkkitapauksia

Varoitus: Sisältö voi triggeröidä lukijoita

Tapaus I:

Otaniemen Kilpparikerho järjestää sitsit Smökissä. Osallistujia on noin 150 ja kaikki on mennyt hyvin. Jatkojen alkaessa kaikki ovat hyvin humalassa ja tanssivat ystäviensä kanssa. Yhtäkkiä Anh, Kilpparikerhon hallituksen jäsen, huomaa ulkona pitkän ja vahvan näköisen miehen kiskovan kädestä pienempää naista. Anh tietää, että he ovat deittailleet noin kuukauden ajan. Näyttää siltä, että nainen itkee, mutta mies vain vetää häntä eteenpäin, vaikka nainen selvästi vastustelee. Ihmiset katsovat heitä sivusilmällä, mutta kukaan ei tee mitään.

Anh ei tiedä missä puheenjohtaja on, eikä Kilpparikerholla ole vielä häirintäyhdyshenkilöä. Hän kuitenkin tietää, että tapahtumassa on mukana toisen yhdistyksen häirintäyhdyshenkilö. Anh ei kuitenkaan ole varma, kuinka humalassa tämä henkilö on.

Miten Anhin pitäisi toimia nyt? Miten Kilpparikerhon tulisi toimia varmistaakseen, että tämä ei tule toistumaan?





Tapaus 2:

Aadit on Aallon FI-kerhon puheenjohtaja. Huhtikuussa hän käy henkilökohtaisia keskusteluja jokaisen hallituksen jäsenen kanssa kuullakseen heidän ajatuksiaan kerhon jäsenyydestä. Yksi hallituksen jäsenistä, Anna, on hiljainen keskustelun aikana, eikä Aadit saa häneltä oikein vastauksia. Seuraavassa haastattelussa Aadit kysyy toiselta hallituksen jäseneltä, Lauralta, onko mitään, mistä hänen pitäisi tietää. Laura alkaa kertoa tapahtuneesta. Hän sanoo, että hallituksen ensimmäisellä mökkireissulla tammikuussa Riku raiskasi Annan.

Aadit on järkyttynyt saadessaan tietää asiasta, etenkin kun Riku on yksi hänen läheisimmistä ystävistään. Hän ajattelee, että Riku ei ole mitenkään voinut tehdä mitään sellaista. Muutamaa päivää myöhemmin Aadit käy kahdenkeskisen keskustelun Rikun kanssa ja päättää kysyä häneltä siitä mitä Laura kertoi, koska ei ole pystynyt ajattelemaan mitään muuta viimeisen parin päivän aikana. Riku on suuresti loukkaantunut Aaditin syytöksestä ja kertoo Aaditille, ettei mitään edes lähellekään tuollaista ole tapahtunut. Riku myöntää, että hänellä on tunteita Annaa kohtaan, mutta väittää kivenkovaan, ettei ole koskaan tuonut millään tavalla ilmi tunteitaan. Miten Aaditin tulisi toimia?

Tapaus 3:

Liam on vaihto-oppilaana Aallossa yhden lukukauden ajan. Hän on kotoisin Yhdysvalloista. KY International – yhdistys on pyytänyt häntä kertomaan kokemuksistaan eräässä alkoholittomassa tapahtumassa. Liam on suosunut mielellään ja käyttänyt tuntikaupalla aikaa esityksensä valmisteluun.

Esityksensä aikana Liam haluaa antaa yleisölle mahdollisuuden kysyä tai kommentoida esitystään. Hän käyttää Mentimeter-ohjelmaa, jossa viestejä voi lähettää anonyymisti, jolloin ne tulevat näkyviin ruudulle. Esityksen edettyä noin 10 minuuttia, ruudulle alkaa tulla loukkaavia kommentteja, joissa sanotaan Liamin olevan transihminen.

Liam alkaa tuntea itsensä hyvin ahdistuneeksi, ja hänen on vaikea jatkaa. Hän katsoo epätoivoisena yleisöön ja näkee siellä Erikan, KY International –yhdistyksen puheenjohtajan. Erika on selvästi huomannut, että jotain on tekeillä ja näyttää olevan järkyttynyt tapahtuneesta.

Lisäksi hän on henkilö, joka kutsui Liamin pitämään esitystä ja on vastuussa tapahtumasta.

Miten Erikan tulisi toimia?





Tapaus 4:

Espoon Reissaajien viikoittainen kokous järjestetään torstaisin. Sammy on yksi yhdistyksen häirintäyhdyshenkilöistä. Erään viikoittaisen kokouksen jälkeen yhdistysaktiivi Sofia pyytää Sammyä jäämään hetkeksi. Kaikki muut lähtevät. Sofia kertoo Sammylle, että tuntee olonsa loukatuksi, koska hallituksen jäsen Teemu kertoo jatkuvasti vitsejä hänen ulkonäöstään.

Sammy on myös huomannut tämän, mutta on pitänyt vitsejä pikemminkin hauskoina ja ajattelee, että kaikki muutkin yhdistyksen jäsenet ovat hänen kanssaan samaa mieltä. Sofia sanoo, että vitsit ovat liian henkilökohtaisia ja saavat hänen olonsa tuntumaan hyvin epämukavalta. Hän ei halua enää viettää aikaa Teemun kanssa ja vaatii, että Teemu pitäisi erottaa yhdistyksestä.

Yhdistyksellä ei ole mitään erityisiä "sääntöjä" siitä, miten tällaisissa tilanteissa tulisi toimia. He eivät kuitenkaan ole koskaan erottaneet ketään. Sofia näyttää hyvin loukkaantuneelta ja itkee. Sammy miettii itsekseen, että hallituksen jäsenen erottaminen vaatisi uuden vuosikokouksen.

Miten Sammyn tulisi toimia?

Tapaus 5:

Eero kuuluu Telegram-ryhmään, joka on perustettu tavaroiden myymiseksi muille opiskelijoille. Ylläpitäjä, Hanna, valvoo keskustelua ja tarvittaessa antaa varoituksia tai erottaa ihmisiä ryhmästä.

Eero on muuttamassa uuteen asuntoon ja päättää myydä vanhoja tavaroitaan. Hän lähettää kuvia ja kuvauksia ryhmään. Yksi myytävistä tavaroista on Eeron vanha televisio, jonka yksityiskohdat hän on kertonut ilmoituksessaan. Telegram-ryhmän jäsen, Lara, kysyy millaisia pelikonsoleita televisioon voi liittää. Eero ei tiedä, koska hän ei tykkää pelata ja on turhautunut siitä, ettei Lara voi itse selvittää asiaa. Tämän vuoksi hän vastaa ”googlaa itse ja ota selvää”.

Lara ei vastaa Eeron viestiin. Puolen tunnin päästä Eero saa ilmoituksen, että Hanna on erottanut hänet ryhmästä. Eero ei ymmärrä miksi ja pyytää Hannalta selvennystä asiaan. Hanna selittää, että Eeron viesti oli kiusaamista, josta Lara pahoitti mielensä, ja se oli vastoin sääntöjä. Eero yrittää etsiä sääntöjä, mutta ei löydä niitä mistään. Eerosta tuntuu, että hänet on jätetty yhteisön ulkopuolelle epäreilulla tavalla.

Miten tilanne pitäisi ratkaista?

